

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรพระยีน  
ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น  
ตำรวจภูธรภาค ๔

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการ บริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพระยีน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระยีน

ที่ ๓๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ที่ ๐๐๑๔(ขก).๔๑๑/๓๐๒ ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เพื่อขับเคลื่อนงาน ดังนี้

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระยีน       | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ                                 |
| ๒. พันตำรวจโทจรัสรัฐติกุล จรัสกมลพงศ์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ รองหัวหน้าคณะกรรมการ   |
| ๓. พันตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ สายสมบัติ   | รองผู้กำกับการสืบสวน รองหัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๔. พันตำรวจโทเชษฐา กุสุมาลัย          | รองผู้กำกับการสอบสวน รองหัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๕. พันตำรวจโททินกร ชนะบำรุง           | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน                      |
| ๖. พันตำรวจโทธงชัย แก้ววังปา          | สารวัตรสอบสวนฯ คณะทำงาน                               |
| ๗. พันตำรวจโทรัชชัย นวลอ่อง           | สารวัตรอำนวยการฯ คณะทำงาน                             |
| ๘. ร้อยตำรวจเอก หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา | รองสารวัตรธุรการฯ คณะทำงาน                            |
| ๙. ร้อยตำรวจตรีบุญคุ้ม ภูตะโชติ       | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน                |
| ๑๐. ดาบตำรวจสมบูรณ์ บุญยงค์           | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน             |
| ๑๑. ดาบตำรวจ หญิง รัฐญา เอนกศิลป์     | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน             |
| ๑๒. ดาบตำรวจ หญิง ชัญญาอนุช มีนุ      | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน             |
| ๑๓. สิบตำรวจเอกชิษณุพงศ์ ปัญญาวงศ์    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน             |
| ๑๔. สิบตำรวจเอกสุรศักดิ์ ไกลถิ่น      | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๕. สิบตำรวจโทกิตติพิศ พวงมณี         | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๖. สิบตำรวจโทสุกฤษฎี อ่อนแพง         | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |

๑๕ สิบตำรวจโทผดุงพงษ์ คำมา

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน/  
ผู้ดูแลระบบ

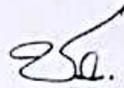
มีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. เร่งรัดและดำเนินการให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามกรอบและ ระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๓. พัฒนา ปรับปรุงรูปแบบการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ
๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบการวัดรับรู้ เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๕. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( ชลิต มรกตศรัวีรณ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยืน

## ๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระยีน ที่ ๓๙/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลง ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘



พ.ต.อ.ชลิต มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยีน พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.พระยีน ที่ ๓๙/๒๕๖๘ ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.พระยีน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น

### ๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรพระยีน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
<b>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)</b>	
๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่	สถานีตำรวจภูธรพระยีน ทำความเข้าใจในคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
๑.๒ การใช้งบประมาณ	
๑.๓ การใช้อำนาจ	
๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
<b>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)</b>	
๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน	สถานีตำรวจภูธรพระยีน นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผยแพร่ จุดให้บริการแก่ประชาชน ที่มารับบริการและพัฒนาระบบการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ
๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
<b>๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)</b>	
๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล	สถานีตำรวจภูธรพระยีน จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ
๓.๒ การป้องกันการทุจริต	

### การกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรพระยืน ๓ ด้าน ดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	จนท. IT
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จนท.IT
ป้ายพันธะสัญญา	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	จนท.IT
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำภาพป้าย No Gift Policy	จนท.IT
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ คู่มือประชาชน	จนท.IT
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	รักษาความสะอาด งบประมาณจุดบริการ One Stop Service	งานอำนวยการ

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรพระยืน ให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การเผยแพร่ข้อมูลผลการปฏิบัติงานหรือข้อมูล ที่ประชาชนสมควรทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน หลากหลายช่องทาง ทันต่อสถานการณ์</li> <li>- การดูแลจัดการช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</li> <li>- นำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน สว. อก.สภ.พระยืน</li> <li>- ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ</li> <li>- ส.ต.ท.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น</li> </ul>
ผลการปฏิบัติงาน	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานโดยใช้ช่องทางที่หลากหลาย เช่น โซเชียลมีเดีย, การออกพบปะประชาชน และการอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง ทันสถานการณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน สว. อก.สภ.พระยืน</li> <li>- ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ</li> <li>- ส.ต.ท.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น</li> </ul>

## ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>◆ การจัดทำ OIT</p>		
<p>O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่</p>	<p><b>โครงสร้าง</b> แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานี ตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงาน ต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน</p> <p><b>อำนาจหน้าที่</b> ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น</p>
<p>O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<p><b>ข้อมูลผู้บริหาร</b> แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานี ตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> <p><b>อัตรากำลัง</b> อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p> <p><b>พื้นที่รับผิดชอบ</b> ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล</p>	<p>พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น</p>
<p>O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><b>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b> ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมี การจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</p> <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควร มีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน</p>	<p>พ.ต.ท.ธงชัย แก้ววังป่า ส.ต.ท.สุกฤษฎี อ่อนแพง</p>
<p>O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี</p>	<p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>-รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>-ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาใน รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<b>ข้อมูลการติดต่อ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ</li> </ul> </li> </ul>	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อนง ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
๐๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>-เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพระยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>-ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วย</li> </ul>	พ.ต.ท.ทินกร ชนะบำรุง ด.ต.สมบุญณ์ บุญยงค์ ส.ต.อ.ชิษณุพงศ์ ปัญญาวงศ์ ส.ต.ท.กิตติพิศ พวงมณี
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<b>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</li> </ul>	ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ด.ต.สมบุญณ์ บุญยงค์ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น ส.ต.อ.ชิษณุพงศ์ ปัญญาวงศ์ ส.ต.ท.กิตติพิศ พวงมณี
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก, งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อม รายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)</li> <li>-มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร</li> </ul>	ร.ต.ต.หญิง รัฐญา อเนกศิลป์ ด.ต.สมบุญณ์ บุญยงค์ ส.ต.อ.ชิษณุพงศ์ ปัญญาวงศ์ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น ส.ต.ท.กิตติพิศ พวงมณี ส.ต.ท.สุกฤษฎี อ่อนแพง
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	<b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b> <p>แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)</p>	ร.ต.ต.หญิง รัฐญา อเนกศิลป์ ด.ต.สมบุญณ์ บุญยงค์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O๑๐ E-Service	<b>E-Service</b> -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> </ul> ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)	ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น ส.ต.ท.กิตติพิศ พวงมณี
O๑๑ สถิติการดำเนินงาน	<b>สถิติผลการดำเนินงาน</b> -สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) -แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</li> <li>๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ol>	ด.ต.สมบุญ บัญยงค์ ส.ต.อ.ชิษณุพงศ์ ปัญญาวงศ์ ส.ต.ท.กิตติพิศ พวงมณี ส.ต.ท.สุกฤษฎ์ อ่อนแพง
O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</b> -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน <b>การรายงานผล</b> -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ด.ต.หญิง ชัญญานุช มีลุน ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางคดีอาญา	<b>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</b> -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาส ที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘)	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ด.ต.หญิง ชัญญานุช มีลุน ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
O๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b> -สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมี ข้อมูล รายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ที่</li> <li>๒) ปีงบประมาณ</li> <li>๓) ชื่อหน่วยงาน</li> <li>๔) อำเภอ</li> <li>๕) จังหวัด</li> <li>๖) กระทรวง</li> <li>๗) ประเภทหน่วยงาน</li> <li>๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</li> <li>๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ</li> <li>๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๑๓) ราคาากลาง (บาท)</li> <li>๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</li> <li>๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP</li> </ol> -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ด.ต.หญิง ชัญญาณัฐ มีลุน ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<b>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</b> -สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul>	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	<b>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b> -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน)	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)	<p><b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</b></p> <p>-แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <p><b>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <p>-แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>-แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</p>	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <p>-แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ</li> </ul>	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</li> </ul>	
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p><b>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <p>-แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</p> <p>-การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b> -แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ -แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	<b>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง</b> -แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ -จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ -กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยง ต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ	พ.ต.ท.ธงชัย แก้ววังปา ส.ต.ท.สุกฤษฏ์ อ่อนแพง
	-กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาดได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง -แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาศัย เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือนำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับ ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่ เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ	
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b> -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน้ ว ย ง า น ภ า ค รั ฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</p> <p>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <p>- กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ</p> <p>๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p>	
<p>O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <p>- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ</p> <p>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ภาพการพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</p> <p>๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>พ.ต.ท.วัชชัย นวลอ่อน ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น</p>

พันตำรวจเอก



( ชลิต มรกตศรีวรรณ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยืน

การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น ส.ต.ท.กิตติพิศ พวงมณี
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</li> </ul>		
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ธวัชชัย นวลอ่อน ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.ชลิต มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยืน และ คณะทำงานการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรพระยืน

พันตำรวจเอก



( ชลิต มรกตศรีวรรณ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยืน