

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรพระยืน
ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น
ตำรวจภูธรภาค ๔

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพระยืน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. **การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ** หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระยีน

ที่ ๑๙๐/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรพระยีน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรพระยีน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---|
| ๑. พันตำรวจเอกชลิตร มรกตศรีวรรณ | ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยีน ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทจิรัฐดิกุล จรัสกมลพงศ์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ สายสมบัติ | รองผู้กำกับการสืบสวนฯ กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทกิตติชน เชื้อสนธิ | รองผู้กำกับการสอบสวนฯ กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน | สารวัตรอำนวยการฯ กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. พันตำรวจโทธงชัย แก้ววังปา | สารวัตรสอบสวนฯ คณะทำงาน |
| ๗. พันตำรวจตรีมนัส อินทสุราช | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน |
| ๘. พันตำรวจตรีมังกร ใจกว้าง | สารวัตรสืบสวนฯ คณะทำงาน |
| ๙. ร้อยตำรวจเอก หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา | รองสารวัตรธุรการฯ คณะทำงาน |
| ๑๐ ร้อยตำรวจเอกปัญญา วงศ์ชมภู | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน |

๑๑ ร้อยตำรวจโทไพรัตน์ มณีสาย	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒ ร้อยตำรวจตรีบุญคุ้ม ภูตะโชติ	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๑๓ ร้อยตำรวจตรี หญิง กฤษณา ร้อยพา	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๑๔ ร้อยตำรวจ หญิง รัฐญา เอนกศิลป์	รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๑๕ ดาบตำรวจ หญิง ชัญญานุช มีลุน	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๑๖ จำลิบตำรวจวัชรินทร์ อุดทน	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๑๗ จำลิบตำรวจชัชณพงศ์ ปัญญาวงศ์	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๑๘ จำลิบตำรวจสุรศักดิ์ ไกลถิ่น	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙ สิบตำรวจเอกกิตติพิศ พวงมณี	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๒๐ สิบตำรวจโทผดุงพงศ์ คำมา	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๒๑ สิบตำรวจโทณัฐธ สิงห์พานิช	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรพระยีน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรพระยีน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรพระยีน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยีน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สถานีตำรวจภูธรพระยีน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ชลิต มรกตศรีวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยีน

๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระยืน ที่ ๑๙๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



พ.ต.อ.ชลิต มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยืน พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.พระยืน ที่ ๓๙/๒๕๖๘ ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.พระยืน เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น

๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรพระยีน ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		
๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้ กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติดการจัดการพนัน	พ.ต.ท.กิตติชน สนิทเชื้อ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ. พระยีน
๒ การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน สว.อก.สภ.พระยีน
๓ การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณ ให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่	พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน สว.อก.สภ.พระยีน

	ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	
๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.จิรัฐติกุล จรัส กมลพงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระยืน
๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบาย ภาวะเปี่ยม และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.จิรัฐติกุล จรัส กมลพงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระยืน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ตำรวจที่ติดต่อ กลับแล้ง โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ	พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน สว.อก.สภ.พระยืน

	ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจาก ผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน สว.อก.สภ.พระยืน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		
๘ การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสภ	พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน สว.อก.สภ.พระยืน
๙ การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	พ.ต.ท.จิรัฐติกุล จรัส กมลพงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระยืน

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรพระยืน ได้ดำเนินการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมITAในประเด็น ด้านการปฏิบัติ หน้าที่ ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดเข้มงวดกวดขัน การปฏิบัติของตำรวจในสายงาน ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.พระยืน และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด - งานอำนวยการประ สานจัดการประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยืน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติงานต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่าย งบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่ เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่	ผกก.สภ.พระยืน สว.อก.สภ.พระยืน, เจ้าหน้าที่งานบ ประมาณและการเงิน สภ.พระยืน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยืน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ
๓.การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็นด้านการใช้ อำนาจ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	ผกก.สภ.พระยืน และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยืน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติ หน้าที่ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
๔.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ผกก.สภ.พระยืน และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด - งานพัสดุ สภ.พระยืน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยืน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด

๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผกก.สภ.พระยีน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยีน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการแก้ไขปัญหาการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	ผกก.สภ.พระยีน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยีน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านความสุจริตในการดำเนินงานของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๗ . ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญของกำนัล และการไม่รับสินบนจากผู้ได้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.พระยีน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยีน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๘. การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail สภ., กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความอำวยความยุติธรรม	ผกก.สภ.พระยีน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - admin ของสถานีตำรวจ ตำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยีน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙. การป้องกันการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทุจริตของผู้ได้บังคับบัญชา ในการ	ผกก.สภ.พระยีน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - งาน อก.จัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.พระยีน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

ประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์			
--	--	--	--

๑.๓ พ.ต.อ.ชลิต มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยีน ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพระยีน

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรพระยีน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ประชุม ครั้งที่ ๑) โดยมี พ.ต.อ.ชลิต มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยีน เป็น ประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งานอำนวยการจัดเตรียม ข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียม ความพร้อม และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่ วยงานให้มี ประสิ ทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อม มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งถ่ายทอดทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วน หนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กร และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็น หน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงการกำหนดมาตรการการ พัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ๓ ด้าน ดังนี้



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรพระยีน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.ต.อ.ชลิท มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยืน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ/กำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาระบบการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. **พ.ต.อ.ชลิท มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยืน** ประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมชี้แจงเพื่อติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และถ่ายทอดความรู้จากการประชุม



โดยประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมการตรวจติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจสุจริตพระยีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการ รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถาบันตำรวจสุจริตพระยีน และช่องทางสื่อออนไลน์ ของสถาบัน ตำรวจสุจริตพระยีน และมีการประชุมเพื่อ อวางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยมี **พ.ต.อ.ชลิต มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยีน** ร่วมชี้แจงการประชุมดังกล่าว ด้วยทุกครั้ง

๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.ฯ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.ฯ ๑. จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ - ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร EIT - ร.ต.ต.หญิง รัฐญา เอนกศิลป์ ๓. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.และเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ - จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจจนครบ/สถานีดำรวจฤดู ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ งานสอบสวน - ส.ต.ท.ณัฐวุธ สิงห์พานิช ๑.๒ งานจราจร - จ.ส.ต.ชิษณุพงศ์ ปัญญาวงศ์ ๑.๓ งานอำนวยการ - ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา ๑.๔ งานสืบสวน - ส.ต.อ.กิตติพิศ พวงมณี ๑.๕ งานป้องกันปราบปราม - ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน สว.อก.๖ ๑. จนท.จัดทำคู่มือ ๑.๑ คู่มืองานอำนวยการ - ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาน ๑.๒ คู่มืองานป้องกันปราบปราม - ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ๑.๓ คู่มืองานจราจร - จ.ส.ต.วัชรินทร์ อดทน ๑.๔ คู่มืองานสอบสวน - ร.ต.อ.ปัญญา วงศ์ชมภู ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.๗ ๑. จนท.จัดทำคู่มือ ๑.๑ คู่มืองานอำนวยความสะดวก - ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาน ๑.๒ คู่มืองานป้องกันปราบปราม - ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ ๑.๓ คู่มืองานจราจร - จ.ส.ต.วัชรินทร์ อดทน ๑.๔ คู่มืองานสอบสวน - ร.ต.อ.ปัญญา วงศ์ชมภู ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น - ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - พ.ต.ท.ธงชัย แก้ววังปา และ - จนท.งานคดี - เปรียบเทียบปรับ - งานสอบสวน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น - ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.๗ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - พ.ต.ท.ธงชัย แก้ววังปา และ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	จนท.งานคดี - เปรียบเทียบปรับ - งานสอบสวน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
๐๘ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสน์ สว.อก.๑ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
๐๙ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสน์ สว.อก.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ด.ต.หญิง ชัญญานุช มีลุน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.๖ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ด.ต.หญิง ชัญญานุช มีลุน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๓) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.๖ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ด.ต.หญิง ชัญญานุช มีลุน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน สว.อก.๓ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น - ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.๓ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.๓ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา - ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๔

	และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
--	--	--

	หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำ สามารถปรับได้ตามความ เหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้า สถานีตำรวจ ที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ: ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็น กิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่ง หน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่าง น้อย	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน สว.อก.ฯ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา - ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ดำเนินการ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๙

	ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสน์ สว.อก.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง นิภาลักษณ์ บุญตา - ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๔
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสน์ สว.อก.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ

	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน	นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ โกสิน รายงานผล ภายในวันที่ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๙
--	--	---

	แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมเพื่อแสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณ์ศักดิ์ ดาสนิน สว.อก.๑ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น รายงานผล ภายในวันที่ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค.๖๙

	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมินภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่ อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี่ ดำรงต่อสาธารณะ	
--	--	--

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	- ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ -จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลกิจกรรมข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	- ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ -จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ กำกับ ติดตามให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	- งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง - ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการจัดข้อมูลดำเนินการ ให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด	พ.ต.อ.ชลิต มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ. พระยืน พร้อมหัวหน้างานแต่ละสายงาน และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรพระยีน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่
แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ
ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือ สื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการ ทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. นำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.ปกรณศักดิ์ ดาสิน สว.อก.๖ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ต.บุญคุ้ม ภูตะโชติ - จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน ปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการ ให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชน ลดความยุ่งยาก ใน การขอรับบริการจากเดิม โดยนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ใน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสาย งานควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้ กำกับผู้ปฏิบัติตามสาย งาน เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละ สายงานที่ดูแลจัดการ ระบบงานเพื่อให้

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	การดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรง - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ทุกนายปฏิบัติ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถาม ความคืบหน้า การดำเนิน คดีได้และมี การประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่ อให้ประชาชนสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service พร้อมประกาศไว้ในหน้าหลักเว็บไซต์ของหน่วย ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่ จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก	ณ จุดบริการ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก บริการน้ำดื่ม	ร.ต.ท.ไพรัตน์ มณีสาย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
สะดวกการให้บริการประชาชน	เก้าอี้ สำหรับประชาชนนั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย - หญิง และผู้พิการ ที่สะอาด มีรถเข็นสำหรับผู้พิการและมีที่ จอดรถ สำหรับผู้ พิการ ผู้ มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	จ.ส.ต.สุรศักดิ์ ไกลถิ่น

หมายเหตุ : กำชับข้าราชการตำรวจทุกคน ดำเนินการโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีข้อติดขัดหรือขัดข้องประการใด ให้แจ้งประธานคณะทำงานฯ ทราบทันที

พันตำรวจเอก



(ชลิต มรกตศรีวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยืน

การประชุมชี้แจงของ หัวหน้าสถานี ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

พ.ต.อ.ชลิต มรกตศรีวรรณ ผกก.สภ.พระยีน ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพระยีน ณ ห้องประชุม สภ.พระยีน