



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรพระยีน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยได้บ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุพติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรพระยืน จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็น ถึง ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

๑ สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นยุติธรรม -การพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	5	1	5	ปานกลาง
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	4	4	16	สูงมาก
๓	ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียนกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	4	ต่ำ
๔	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	4	ต่ำ
๕	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงและตอรองไม่ให้ส่งกลับประเทศ	3	2	6	ปานกลาง

๓.สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	2	8	ปานกลาง
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3	2	6	ปานกลาง
๓	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง	การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	4	5	20	สูงมาก

๕.สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	3	3	ต่ำ
๒	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอสามเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กริที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	2	2	4	ต่ำ
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	3	3	ต่ำ
๔	พงส.นำเงินประกันใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินวันที่ทำประกันกรณีหลัง 16.30 น. ให้นำส่งวันทำการถัดไปก่อนเวลา 09.30 น.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	1	1	1	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง(RedZone)ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้มสีเหลืองจะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(KeyControlsinplace)มาทำการ ประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระยืน

ที่ ๔๓๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรพระยืน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจภูธรพระยืน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

ก.คณะทำงาน

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ชลิต มรกตศรีวรรณ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระยืน | |
| ๒. พันตำรวจโท จีรุตติกุล จรัสกมลพงศ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระยืน | |
| ๓. พันตำรวจโท ศักดิ์สิทธิ์ สายสมบัติ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระยืน | |
| ๔. พันตำรวจโท กิตติชน สนิทเชื้อ | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรพระยืน | |
| ๕. พันตำรวจโท ธงชัย แก้ววังปา | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรพระยืน | |
| ๖. พันตำรวจโท ปกรณ์ศักดิ์ ดาสิน | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระยืน | |

๗. พันตำรวจตรี มนัส อินทสุราช

กรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระยี่น

๘. พันตำรวจตรี มังกร ใจกว้าง

กรรมการ

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระยี่น

๑๐. สิบตำรวจเอก สุศักดิ์ ไกลถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ/จัดทำเอกสาร

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระยี่น

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพระยี่น จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรพระยี่น

3. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพระยี่น ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการรับทุจริต ในทุกสายงาน

4. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระยี่น รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยี่นจังหวัดขอนแก่น ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชลิต มรกดศรีวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระยี่น

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพระยืน จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือน ไม่เป็นไปตามผล การปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	16 (สูง)	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลย พินิจของผู้บังคับบัญชาโดย ลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและ แนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจ แห่งชาติกำหนดเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสและสามารถตอบ ข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้	1.ตั้งคณะกรรมการการ พิจารณาขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2.มีการเปิดเผยผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการโดยให้ ข้าราชการตำรวจทุก นายสามารถตรวจสอบ ได้ด้วยตนเอง	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรอำนาจการ
2	อำนาจการ	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	16 (สูง)	จัดให้มีการตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่ สาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกสามารถ ตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัด จ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้างและ จำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	1.ตั้งคณะกรรมการการ จัดซื้อจัดจ้าง 2.มีการเปิดเผยผลการ การจัดซื้อจัดจ้าง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม
3	อำนาจการ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน	มีการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ตาม	1	มีการตรวจสอบเอกสารให้ ถูกต้องตามระเบียบการ	ดำเนินการตามขั้นตอน ปกติในการเบิกจ่าย	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรอำนาจการ

		ประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	งบประมาณที่เบิกจ่ายหรือมีการปลอมลายเซ็น	(ต่ำ)	เบิกจ่ายและตรวจสอบลายเซ็น			
4	อำนาจการ	ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียนกลั่นแกล้ง เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูล แท้จริงหรือไม่	4 (ต่ำ)	ตรวจสอบข้อมูลข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน	ทำการสอบสวนเกี่ยวกับข้อเท็จ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม
5	ป้องกัน ปราบปราม	การออกตรวจค้น เช่น การลักตอเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจเพื่อให้ทราบถึงการจับกุมและให้รายงานการจับให้ทราบทุกครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม
6	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	9 (ปานกลาง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น	ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจเพื่อให้ทราบถึงการจับกุมและให้รายงานการจับให้ทราบทุกครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม

					การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่			
7	ป้องกันปราบปราม	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและน่าจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงและตอรองไม่ให้ส่งกลับ ประเทศ	6 (ปานกลาง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจเพื่อให้ทราบถึงการจับกุมและให้รายงานการจับให้ทราบทุกครั้ง ตรวจร้านอาหารที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม
8	สอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ	4	1.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลัก	1.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสอบสวน

		เสนอความเห็นการสอบสวน	เงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	(ต่ำ)	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน 2.1ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม 2.2.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย 2.3.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน	โดยเร็วอย่างไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการตรวจ สถานที่เกิดเหตุเป็นบันทึกที่ พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้น แต่ฝ่ายเดียวให้รับจัดทำให้เสร็จโดยเร็ว 3การรวบรวมพยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มาอย่างไรและดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร 4การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่องรวดเร็วเพื่อเป็นประโยชน์ในทบทวนพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง		
--	--	-----------------------	--------------------------	-------	--	---	--	--

					7วันและแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ			
9	สอบสวน	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	(ต่ำ) 3	กำหนดให้มีการตรวจสอบเลขที่ใบเสร็จให้ตรงกันกับการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	จัดทำสมุดคุมเลขที่ใบเสร็จและลงเลขที่ประจำวันที่ลงการปล่อยตัว	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ สอบสวน
10	สอบสวน	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	(ต่ำ) 3	1.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน 2.1ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม 2.2.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวน	1.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่างไม่ชักช้า 2.การจัดทำบันทึกการตรวจสถานที่เกิดเหตุเป็นบันทึกที่พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้นแต่ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้เสร็จโดยเร็ว 3การรวบรวมพยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มาอย่างไรและดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร 4การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่องรวดเร็วเพื่อเป็น	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ สอบสวน

					การสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย 2.3.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน 7วันและแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ	ประโยชน์ในทหพิจารณา คดีอย่างต่อเนื่อง		
11	จรรยา	การออกไปสั่ง	การออกสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูง)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน 2.รองผกก.ป./สวป.1ออก ตรวจตราตามจุดอำนาจการ จรรยาอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงินหรือ	1.ผกก. 7/รอง ผกก.ป. 7/สวป.ฯ อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำและสม่ำเสมอ 2.ผกก. ๆ ออก ตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.รอง ผกก.ป.ออก ตรวจสอบตามจุดโดย ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.สวป. ๓ออกตรวจสอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม

					ผลประโยชน์ 6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 4.รอง ผกก.ป.1/สวป.7 ตรวจสอบต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน การชำระค่าปรับตามระเบียบ ปฏิบัติอย่างจริงจัง 5.รอง ผกก.ป.7/สวป.7 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด 6.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำ ผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง		
12	จราจร	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	8 (ปานกลาง)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน 2.รอง ผกก.ป./สวป.1ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก	1.ผกก. 7/รอง ผกก.ป. 7/สวป.ฯอบรมปล่อย แถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรก่อนออปฏิบัติ หน้าที่เป็น ประจำและสม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม

					จรรยาอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ 6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	2.ผกก.ฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.รอง ผกก.ป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.สวป. ๖ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 4.รอง ผกก.ป.1/สวป.7 ตรวจสอบต้นข้าวใบเสร็จรับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง 5.รอง ผกก.ป.7/สวป.7 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 6.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง		
13	สืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูง)	๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก	1.ผกก. รอง ผกก.สส. เรียกประชุมกำชับการปฏิบัติเน้นย้ำการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตรวจ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน

		กฎหมายกำหนด			ครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตเช่นการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒. แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	สายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และเน้นย้ำให้ดำรงตนอย่างพอเพียง 2ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยมสอบถามข้อมูลจากภาคีเครือข่ายและประชาชน		
14	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ - การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ - บันทึกการจับกุม - นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	6 (ปานกลาง)	1.หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบสำนวนคดีและอนุมัติสำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง 2.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่นทนายอาสาอัยการมีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสืบสวนเช่น ทนายอาสาอัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น	1.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบรายงานการสืบสวนด้วยตนเองและมีการติดตามการสืบสวนอย่างสม่ำเสมอ 2.มีการบันทึกภาพหรือ Videoในขั้นตอนการสืบสวนผู้ต้องหาตามที่ พ.ร.บ. กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน
15	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง	การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	20 (สูง)	1.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบรายงานการสืบสวนด้วยตนเองและมีการติดตามการสืบสวนอย่างสม่ำเสมอ 2.ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ	1.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบรายงานการสืบสวนด้วยตนเองและติดตามสม่ำเสมอ 2.มีการบันทึกภาพหรือ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน

					ป้องกันและปราบปรามการ ทรมานและการกระทำ บุคคลสูญหาย	Videoในขั้นตอนการ สืบสวนผู้ต้องหาตามที่ พ.ร.บ.กำหนด		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

อนุมัติ

-ให้ดำเนินการแผนบริหารการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรพระยีน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(ชลิต มรกตศรีวรรณ)

ผกก.สภ.พระยีน

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรพระยืน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้	บรรลุเป้าหมาย
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำให้เกิดการร่วมทุจริตโดยการตกลงกันระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อกันและกัน	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้างราคาที่จัดซื้อจัดจ้างและจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	บรรลุเป้าหมาย
การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย
การออกไปสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการนำเทคโนโลยี ช่วยในการป้องกันการ ทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย

พ.ต.อ.



(ชลิต มรกตศรีวรรณ)

ผกก.สภ.พระยืน